



# **M/R Jaarverslag**

**2017-2018**





Hierbij presenteren wij het 3<sup>e</sup> MR jaarverslag van IBS de Ceder.

In dit jaarverslag kijken we terug op het schooljaar 2017-2018.

Heeft u vragen naar aanleiding van dit verslag? Neem contact op met de MR.

Met vriendelijke groet,

***Ruud van Meulenbroek***

voorzitter MR



# De Medezeggenschapsraad

## INHOUD

MR leden

Onderwijs

Schooltijden en vakantierooster

Huisvesting

Personeel & communicatie

## MR LEDEN

De MR bestaat uit 6 leden. De oudergeleding wordt vertegenwoordigd door mw. A.v.Zwieteren, mw. J.Harte en dhr. R.v. Meulenbroek (voorzitter). De personeelsgeleding wordt vertegenwoordigd door mw. M.Lakeman (gr.5), mw. F.Terpstra (groep 1-2) en dhr. J.Hoogland (gr. 8, notulist). Daarnaast werd de raad geadviseerd en geïnformeerd vanuit de directie door mw. S.Woudstra.

De leden zijn drie jaar lid van de MR. Om te voorkomen dat niet iedereen tegelijk aftreedt heeft mw. A.v.Zwieteren zich herkiesbaar opgesteld voor het schooljaar 2018-2019.

# Onderwijs

## KWALITEITSCYCLUS (0-METING)

De opbrengsten van de cito scores zijn bekeken, geanalyseerd en toegelicht. De scores worden vergeleken met de niveauwaarde volgens de norm van de inspectie. Er wordt medegedeeld waar de actiepunten liggen het komende jaar. Daarnaast heeft het MT met Hans Bouwmeester en het adviesbureau onderwijs Van Beekveld & Terpstra gekeken naar de eindresultaten van de school. Deze waren in het schooljaar 2017 onvoldoende. Er wordt gekeken naar het leerpotentieel middels de NSCCT, zodat we zijn voorbereid, weten wat de verwachtingen zijn en de leerkrachten met de kinderen er uit kunnen halen wat er in zit. In het schooljaar 2018 zijn de eindresultaten wel voldoende behaald.

## ONDERSTEUNINGSPLAN EN SCHOOLPLAN

Het ondersteuningsplan is besproken met de MR. Dit plan beschrijft hoe wij ons onderwijs afstemmen op de vraag/behoefte van de leerlingen op onze school. Dit plan is zowel schriftelijk als online te lezen.

De ontwikkeldoelen (op lange termijn) staan in het schoolplan beschreven. Het schoolplan wordt met het team, binnen stichting Penta en met de MR doorgenomen,

## FORMATIE 2018-2019.

De verdeling van de groepen voor komend schooljaar is besproken en goedgekeurd door de MR. Er gaat ook komend schooljaar weer gewerkt worden met een leerplein waar een vaste leerkracht aanwezig is om de kinderen die daar zelfstandig werken te begeleiden.



# Schooltijden en vrije dagen

## SCHOOLTIJDEN

De Ceder gaat voor het tweede jaar het continuurooster draaien met dezelfde schooltijden als het afgelopen jaar. Alle groepen beginnen om 8:30 uur en zijn om 14:15 uur uit. Op de woensdag zijn de groepen 1 t/m 4 om 12:30 uur uit. De groepen 1 t/m 4 lunchen dan op de woensdag thuis.

Voor de leerkrachten is er elke dag een pauzemoment ingeroosterd.

## VAKANTIEROOSTER

Het vakantierooster 2018-2019 is besproken en goedgekeurd. Er is wederom gekozen voor een meivakantie van twee weken (inclusief Pasen). De meivakantie valt komend schooljaar samen met het voortgezet onderwijs. De overige vakanties staan vast. Alle groepen zijn op de vrijdag voor een vakantie om 12:30 uur uit. Op 4 oktober is er een studiedag voor al het personeel van Penta. De overige studiedagen vallen op 17 september, 5 februari en 21 juni.

## VAKANTIES

Herfstvakantie 20-28 oktober 2018.

Kerstvakantie 22 december – 6 januari 2019.

Voorjaarsvakantie 16-24 februari 2019.

Meivakantie 19 april – 5 mei 2019.

Hemelvaartweekend 30 mei- 2 juni 2019.

Zomervakantie 13 juli-25 augustus 2019.



# Huisvesting

## IKC

Dit jaar heeft de ontwikkeling van het Integraal Kind Centrum (IKC) binnen de school elke vergadering op de agenda gestaan. De MR is meegenomen in de stappen van dit IKC. Het afgelopen jaar heeft dit geleid tot de start van het Kinderdagverblijf na de meivakantie. De SKH (kinderopvang) binnen onze school kan hetzelfde aanbod bieden als een peuterspeelzaal. De twee buitenlokalen op het schoolplein bij de entree zullen worden ingeruimd voor de SKH. De twee buitenlokalen op het kleuterplein dienen nu als opslag van overbodig materiaal.

## VEILIGHEID

In het veiligheidsplan gaat het om de veiligheid in en om het gebouw. Binnen de school wordt elk jaar het blus – en speelmateriaal op het plein gecontroleerd. Het schoolveiligheidsplan zal om de vier jaar worden bekeken en daar waar nodig aangepast worden. In iedere klas is een map aanwezig met tips hoe te handelen bij veel voorkomende gevaren.

## SCHOOLPLEIN

Het schoolplein voor de groepen 3 en 4 is klaar. Het moet nu gaan groeien. Er is dit jaar een schoongrondverklaring gekregen voor de speelheuvel. Met de SKH zijn er afspraken gemaakt wat betreft het zwerfafval op het plein. Het zwerfafval blijft een aandachtspunt.

# Communicatie en personeel

## NOTULEN

Om helderheid te verschaffen naar de ouders toe zijn de notulen van de MR in te lezen. Bij de administratie staat een map die ouders kunnen pakken.

## PRIVACY WET

Het afgelopen jaar is gekeken hoe er juiste gehandeld dient te worden met privé gegevens van ouders en personeel. Binnen de stichtingen Penta, Talent en de SKH is er een extern iemand aangesteld om te kijken in hoeverre de leerling gegevens voldoen aan de nieuwe wet. Er komt op school een nieuwe, beveiligde website. Ouders krijgen een inlogcode. Facebook verdwijnt. Ouders krijgen een brief waarop ze kunnen aangeven in hoeverre hun kind wel/niet met een foto geplaatst mag worden op de website/kalender/in de school.

## BEGROTING

De MR heeft formeel zeggenschap over de kosten van het personeel. De begroting wordt daarom ook elk jaar doorgenomen en besproken. Zo heeft de MR inzicht waar het geld aan wordt uitgegeven. Bijna 90% van de begroting wordt bepaald door vaste lasten (personeel, gebouw en inrichting). De overige 10% is geïnvesteerd in ICT materiaal, nascholing, vervanging en aanschaf van materiaal en methodes.

Het taakbeleid met de werktijden, pauzetijden, scholing en budget zijn doorgenomen.



## PERSONEEL

De leerkrachtenzorg is het afgelopen schooljaar diverse keren teruggekomen op de vergaderingen. De oudergeleding maakte zich terecht zorgen bij het uitvallen van leerkrachten. Directie en het bestuur van Penta heeft hierover veelvuldig overleg gehad met de bedrijfsarts en gekeken naar het proces, hoe dit zo heeft kunnen komen. Er zijn daardoor het afgelopen jaar groepen naar huis gestuurd omdat er geen invallers binnen de stichting beschikbaar waren. Er waren veel uitvallers binnen de stichting (ook mede door de griep epidemie het afgelopen voorjaar). Er is binnen het team ook veel bereidheid geweest om dit zoveel mogelijk op te vangen.

## WERKDRUKGELDEN

Dit jaar heeft de school van het Rijk extra geld gekregen om de werkdruk te verlichten. Het team kiest er voor om extra tijd en ruimte te creëren door het inzetten van een extra leerkracht voor de groep op bepaalde momenten in het jaar. Het plan wordt door het team gedragen en moet ook door het team worden bepaald (niet door de directie). Elk jaar komt er een bepaald bedrag beschikbaar om dit in te zetten voor werkdrukverlichting.

## GMR

**Er is een informatiebijeenkomst geweest voor de GMR en de MR van alle scholen binnen de stichting over hun taken. De Raad van toezicht en de GMR hebben toezicht op de begroting van stichting Penta. Er komt Een jaarlijkse vergadering.**



IBS de Ceder  
Ceder 1  
1628 ME HOORN  
0229 272342

[www.cederhoorn.nl](http://www.cederhoorn.nl)  
[info@cederhoorn.nl](mailto:info@cederhoorn.nl)

***Tot volgend jaar!***